

**www.snsh.info**

**Décrets, arrêtés, circulaires**

**Arrêté du 22 avril 2022**

"relatif aux personnels de la fonction publique hospitalière soumis à un **régime forfaitaire du temps de travail**"



**Temps de travail des agents titulaires et contractuels du corps et emplois des ingénieurs de la fonction publique hospitalière et de l'AP-HP**

Art. 1er. - I. - En application des dispositions de l'article 12 du décret n° 2002-9 du 4 janvier 2002, les **personnels relevant des corps et emplois listés** au présent Ier **bénéficient d'un décompte en jours de leur durée de travail :**

(...)

3° Les corps et emplois des **ingénieurs de la fonction publique hospitalière** et des ingénieurs de l'Assistance publique-hôpitaux de Paris, régis par le décret n° 91-868 du 5 septembre 1991

(...)

II. - Les **agents contractuels de droit public exerçant des missions équivalentes à celles des fonctionnaires** relevant des **corps et emplois listés** au I du présent article **bénéficient du même décompte de leur temps de travail.**

**SNSH CFE-CGC**

PBHU - CHU Dijon - Bourgogne

2 rue Angélique Ducoudray - BP 37013 - 21070 Dijon Cedex



@snsh\_cfe\_cgc



@snshcfecgc



## L'autonomie statutaire des Ingénieurs :

"Les ingénieurs hospitaliers (...) coordonnent les activités qui concourent à la réalisation des objectifs arrêtés par le directeur de l'établissement" (art 2 - Décret n°91-868)

"La durée du travail est décomptée en jours pour le personnel de direction ainsi que pour les agents **dont la durée du temps de travail ne peut être prédéterminée et qui disposent d'une réelle autonomie dans l'organisation de leur emploi du temps** pour l'exercice des responsabilités qui leur sont confiées". (Décret n° 2021-1544)

## Qui est mon Supérieur Hiérarchique Direct (SHD) ?

En droit administratif le **pouvoir hiérarchique se manifeste** par trois éléments principaux :

- le pouvoir d'**adresser des instructions** aux subordonnés,
- le pouvoir de **retirer les actes** pris par les subordonnés,
- le pouvoir de **réformer ces mêmes actes en leur substituant** des actes émanant du supérieur hiérarchique.

En conséquence : "**Le supérieur hiérarchique direct est** l'agent disposant de l'ensemble des **prérogatives** lui permettant à la fois **d'organiser le travail, d'adresser des instructions, de contrôler l'activité et de modifier, retirer ou valider les actes de son subordonné.**"

**En tant qu'Ingénieurs titulaires ou contractuels, nous sommes**

- **statutairement autonomes dans l'organisation de notre temps de travail**
- **ne relèvons que de l'autorité de notre Chef de Service,**
- **au décompte en jours de notre temps de travail**

**et entendons que cela soit appliqué et respecté !**

## L'entretien professionnel annuel ?

Les agents contractuels de la Fonction Publique Hospitalière sont soumis aux dispositions du Décret 91-155.

"Les agents recrutés pour faire face à un besoin permanent par contrat à durée indéterminée ou par contrat à durée déterminée supérieure à un an bénéficient chaque année d'un entretien professionnel qui donne lieu à compte rendu."

- cet **entretien** est donc **obligatoire**
- "Le compte rendu est établi et **signé par LE supérieur hiérarchique direct de l'agent.**"

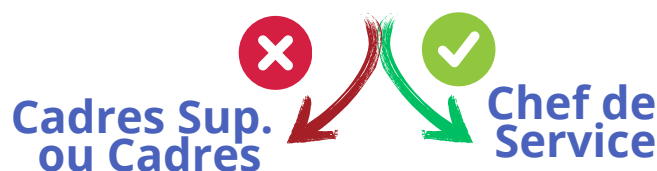
## Qui conduit l'entretien ?

"Cet entretien est conduit par **le supérieur hiérarchique direct.**" (art. 1-3 - décret 91-155)

- ne peuvent en conséquence être **présents** que l'agent et son **Supérieur Hiérarchique Direct (SHD)**.
- ne sont présentes que **2 personnes !**
- **La présence de plus de 2 personnes est illégale !**

**Ingénieurs**

(Master ou Doctorat)



### Bases législatives

• article 3 du décret n° 2020-719 du 12 juin 2020

• arrêt du 3 décembre 2018, la CAA de Lyon (n°16LY00043, AJFP, 2019

• Arrêté du 22 avril 2022

• Décret n° 2021-1544 du 30 novembre 2021 relatif au temps de travail et à l'organisation du travail dans la fonction publique hospitalière

• Décret n°91-868 du 5 septembre 1991

• Décret n° 2019-14 du 8 janvier 2019

• Article D.6113-19 du Code du Travail